

Na osnovu člana 29, 31, 32, 37 i 40 Zakona o radu („Sl.list CG“ 074/19 od 31.12.2019 godine) i člana 14 tačka 7, kao i člana 22 i 23 Statuta „Regionalnog ronilačkog centra za podvodno deminiranje i obuku ronilaca“ iz Podgorice.

„RCUD“ DOO
Broj 03/24-95-1
Podgorica, 01.03.2024. g.

1. Društvo sa ograničenom odgovornošću „Regionalni ronilačkog centar za podvodno deminiranje i obuku ronilaca“ iz Podgorice, - Bul. Džordža Vašingtona 18/5, koga zastupa predsjednik Odbora direktora Mileta Mihailović (u daljem tekstu: Poslodavac),
i
Veselin Mijajlović (jmbg [REDACTED] 4) iz Podgorice, [REDACTED] ki [REDACTED],
(u daljem tekstu: Zaposleni)

Zaključili su, u Podgorici, dana 01. marta 2024. godine:

UGOVOR O RADU IZVRŠNOG DIREKTORA

Član 1.

Odbor direktora je na sjednici održanoj 17. januara 2024. godine, nakon sprovedenog javnog konkursa, u skladu sa članom 22. Statuta Društva sa ograničenom odgovornošću „Regionalni ronilački centar za podvodno deminiranje i obuku ronilaca“ iz Podgorice („Sl.list CG“ br. 73/15 i 80/20) donio Odluku o izboru mr Veselina Mijajlovića na mjesto izvršnog direktora, i uputio predlog Vladi Crne Gore na davanje saglasnosti na Odluku o izboru, a Vlada Crne Gore na sjednici održanoj 01. marta 2024. godine dala je saglasnost na izbor mr Veselina Mijajlovića na mjesto izvršnog direktora na period od četiri godine.

Početak radnog odnosa

Član 2.

Zaposleni stupa na rad kod Poslodavca na dan 01. marta 2024. godine.

Trajanje radnog odnosa

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na period od 4 (četiri) godine - do 01. marta 2028. godine.

Radno mjesto

Član 4.

Zaposleni zasniva radni odnos na radnom mjestu: **IZVRŠNI DIREKTOR**, u svemu prema Statutu i opisu poslova utvrđenim aktom poslodavca kojim se uređuje organizacija i sistematizacija poslova i radnih mjesta.

Poslovi iz stava 1 obavljaju se u sjedištu Poslodavca, kao i na drugim mjestima koje Poslodavac odredi.

Radno mjesto iz stava 1 ovog člana je radno mjesto sa posebnim uslovima rada za koje se staž osiguranja računa sa uvećanim trajanjem u skladu sa članom 16 Pravilnika o ronjocima i službi ronjenja („Sl.list CG“ br. 72/03).

Zaposleni je dužan da odmah obavijesti Poslodavca ako ocijeni da nije sposoban da radi navedene poslove kao i da obavlja periodične ljekarske preglede ili poseban ljekarski pregled na koji ga uputi Poslodavac.

Član 5.

Po isteku vremena na koje je imenovan, ili u slučaju razrješenja od dužnosti prije isteka tog vremena, na način utvrđen članom 22 Statuta, direktor ima pravo da bude raspoređen na druge odgovarajuće poslove kod Poslodavca, odnosno da mu se obezbijedi drugo pravo u skladu sa Zakonom.

Radno vrijeme

Član 6.

Zaposleni obavlja poslove u okviru radnog vremena prema odluci o rasporedu radnog vremena koju donosi Poslodavac, a van radnog vremena dužan je da radi kada to, u skladu sa Zakonom i poslovnim potrebama, odredi Poslodavac.

Zarada i druga primanja Zaposlenog

Član 7.

Za radno mjesto iz člana 4 stav 1 ovog ugovora, zaposlenom pripada koeficijent 22 u skladu sa Zaključkom Vlade Crne Gore broj: 07-100/23-4329/2 od 03. oktobra 2023. godine i Odluke o utvrđivanju koeficijenata za zarade zaposlenih u d.o.o. „Regionalni ronilački centar za podvodno deminiranje i obuku ronilaca“.

Zaposleni ima pravo na isplatu naknade zarade, zarade po osnovu ostvarenih rezultata rada (radnog učinka) i druga primanja, u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i posebnim aktom kod Poslodavca.

Rokovi za isplatu zarade i drugih primanja

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaradu isplati Zaposlenom svakog mjeseca.

Poslodavac je dužan da druga primanja isplati Zaposlenom u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom i posebnim aktom kod Poslodavca.

Odmori i odsustva Zaposlenog

Član 9.

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku radnog vremena, između dva uzastopna radna dana, nedjeljnog i godišnjeg odmora u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i aktom kod Poslodavca.

Zaposleni ima pravo na odsustva sa rada u skladu sa Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom.

Zaštita na radu

Član 10.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Poslovna tajna

Član 11.

Zaposleni je dužan da čuva poslovnu tajnu Poslodavca, a obaveza Poslodavca je da upozna Zaposlenog sa aktom o poslovnoj tajni.

Prijavljivanje na socijalno osiguranje

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da odmah po potpisivanju ovog ugovora prijavi Zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (prijava Poreskoj Upravi), radi zaštite zagarantovanih socijalnih prava Zaposlenog i regulisanja njegovog radnog staža.

Zabrana konkurencije

Član 13.

Zaposleni ne može obavljati poslove koji su u opisu njegovog radnog mjesta u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog pravnog ili fizičkog lica, posredovati u cilju njihovog ugovaranja, pripremanja ili obavljanja, bez saglasnosti Poslodavca.

Zabrana konkurencije u smislu prethodnog stava odnosi se i na nova tehnološka i druga znanja, kao i poslovne informacije, koja Zaposleni stekne radom kod Poslodavca.

Ostala prava Zaposlenog

Član 14.

Zaposleni i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Prestanak radnog odnosa

Član 15.

Zaposleni prestaje radni odnos istekom ugovora o radu, na osnovu sporazuma ugovornih strana ili otkazom ugovora o radu od strane Poslodavca ili Zaposlenog, u skladu sa Zakonom.

Broj primjeraka ugovora

Član 16.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih 2 (dva) zadržava svaka ugovorna strana.

Zaposleni


Veselin Mijajlović



Poslodavac


**ODBOR DIREKTORA
PREDSJEDNIK
Mileta Mihailović**